



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Werkloosheidswet (WW)

Informatie voor werknemers over de WW per 1 oktober 2006



Inhoudsopgave

Werkloosheidswet: wijzigingen in 2006	1
Wanneer hebt u recht op een WW-uitkering en wat zijn uw plichten?	3
Wat zijn de hoogte en de duur van uw WW-uitkering?	7
Welke ondersteuning bieden het CWI en het UWV bij het vinden van werk?	11
Hoe werkt de WW in bijzondere situaties?	13
Gelden de nieuwe regels voor mensen die al een WW-uitkering hebben?	15

Werkloosheidswet: wijzigingen in 2006

Wanneer u - geheel of gedeeltelijk - werkloos wordt, kunt u het verlies aan inkomen voor een bepaalde periode opvangen met een WW-uitkering. Hieraan zijn wel voorwaarden verbonden.

Zo moet u beschikbaar zijn voor werk.

Verder is het belangrijk hoe lang u gewerkt hebt. Om een WW-uitkering aan te kunnen vragen, moet u zich als werkzoekende inschrijven bij het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI).

Er is in 2006 veel veranderd in de WW:

- Per 1 april 2006 is de wekeneis aangepast: u moet in de 36 weken voor de eerste werkloosheidsdag minimaal 26 weken in loondienst gewerkt hebben. Dat was 26 uit 39 weken. Zie ook blz. 4.
- Vanaf 1 juli 2006 is het makkelijker om vanuit een WW-uitkering een eigen bedrijf te starten.
- Voor werknemers die vanaf 1 oktober 2006 werkloos worden, is de hoogte van de WW-uitkering veranderd. De hoogte van de uitkering is in de eerste twee maanden 75% van het loon. Na die twee maanden wordt dit 70%. (Let op: de hoogte van het loon waarover de uitkering wordt berekend, is aan een maximum gebonden: maximum dagloon).

- De duur van de WW-uitkering is per 1 oktober 2006 aangepast.
 - Als u aan de wekeneis voldoet maar niet aan de jareneis (zie ook blz. 7), hebt u recht op een uitkering van drie maanden. Dat was een uitkering voor een half jaar ter hoogte van 70% van het minimumloon.
 - Als u ook aan de jareneis voldoet, duurt de uitkering in maanden net zolang als uw arbeidsverleden in jaren. Met een maximum van 38 maanden (drie jaar en twee maanden). Dat was een uitkering van maximaal vijf jaar.
- Vanaf 1 oktober 2006 hoeft u niet meer te protesteren tegen uw ontslag om in aanmerking te komen voor een WW-uitkering. Als u instemt met uw ontslag, of als u zich daarbij neerlegt, heeft dat geen gevolgen voor uw WW-uitkering. U moet er wel op letten dat de werkgever de juiste opzegtermijn hanteert. Deze wijziging in de WW is niet van invloed op het ontslagrecht. Als u het niet eens bent met uw ontslag, kunt u nog steeds aandringen op een ontslagprocedure bij het CWI of zelf naar de rechter stappen.

Wanneer hebt u recht op een WW-uitkering en wat zijn uw plichten?

Zodra u weet dat u werkloos wordt kunt u zich als werkzoekende inschrijven bij het CWI (Centrum voor Werk en Inkomen).

Het is van belang dat u zich tijdig inschrijft, uiterlijk één werkdag nadat u werkloos bent geworden. Het CWI nodigt u vervolgens uit voor de aanvraag van uw WW-uitkering. Uw aanvraag wordt beoordeeld door het UWV (Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen).

Welke voorwaarden gelden voor een WW-uitkering?

Voor een WW-uitkering moet u aan de volgende voorwaarden voldoen:

- u bent jonger dan 65 jaar;
- u verliest minimaal vijf arbeidsuren per week (of als u minder dan tien uur per week werkte, minimaal de helft van uw arbeidsuren);
- u krijgt de verloren uren niet doorbetaald;
- u bent beschikbaar om te gaan werken. Dit betekent dat u direct aan de slag kunt als u een baan vindt of krijgt aangeboden;
- u voldoet aan de '26 uit 36 weken'-eis.

Het UWV kijkt of u aan deze eisen voldoet. Als dat het geval is, komt u in enkele bijzondere gevallen toch niet in aanmerking voor een WW-uitkering. Bijvoorbeeld als u – anders dan wegens een

toegestane vakantie – in het buitenland verblijft of als u gedetineerd bent. Ook als u een WAO-uitkering bij volledige arbeidsongeschiktheid krijgt, komt u niet aanmerking voor een WW-uitkering. Dit geldt ook als u een IVA-uitkering (Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten) of WGA-uitkering (Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten) hebt.

Verder toetst het UWV in de volgende gevallen of u verwijtbaar werkloos bent geworden.

- Als u zelf ontslag hebt genomen, toetst het UWV of er sprake is van een acute noodzaak.
- Als u wordt ontslagen, toetst het UWV of het om een ‘dringende reden’ was. Bijvoorbeeld omdat u zich ernstig hebt misdragen, fraude of diefstal hebt gepleegd. Het is niet nodig dat u daadwerkelijk op staande voet wordt ontslagen. Bepalend is de reden waarom u bent ontslagen.

Wat betekent de wekeneis?

Om recht te krijgen op een WW-uitkering moet u aan de wekeneis voldoen: u moet in de 36 weken voor de eerste werkloosheidsdag minimaal 26 weken in loondienst gewerkt hebben. U hoeft niet fulltime te hebben gewerkt: wanneer u in een week op één dag hebt gewerkt, telt die week mee als gewerkte week. De weken waarin u vakantie of ander doorbetaald verlof hebt opgenomen, kunt u ook meetellen.

Weken waarin u als zelfstandige hebt gewerkt, tellen niet mee. Ook weken die al zijn meegeteld voor een eerdere WW-uitkering tellen niet mee.

Voor musici, filmmedewerkers en artiesten en de werknemers die deze groepen technisch ondersteunen bestaat er een verlaagde wekeneis. Zij moeten 16 uit 39 weken gewerkt hebben.

Welke verplichtingen hebt u?

De WW is bedoeld als een tijdelijke overbrugging voor een periode waarin u geen werk hebt, 'een brug van werk naar werk'. Tegenover het recht op een WW-uitkering staat de plicht om zo snel als mogelijk is weer aan het werk te gaan. Hiervoor bevat de WW de volgende verplichtingen:

- vanaf het moment dat u weet dat u werkloos wordt, moet u gaan zoeken naar ander passend werk (sollicitatieplicht). Dat geldt dus al vóórdát u zich meldt bij het CWI;
- als u een passende baan krijgt aangeboden, moet u die aanvaarden;
- als het UWV u een opleiding of scholing aanbiedt om uw kans op werk te vergroten, moet u daaraan meewerken.

Passende arbeid

Als u nog maar kort werkloos bent, zoekt u werk dat aansluit op uw opleiding en werkervaring. Naarmate u langer werkloos bent, moet u ook werk zoeken dat qua aard en niveau niet direct aansluit. Een hbo'er met werkervaring mag zich bijvoorbeeld in het eerste half jaar dat hij werkloos is richten op werk op hbo-niveau. Het halve jaar daarop moet hij ook op zoek naar een baan op mbo-niveau. Uiteindelijk zijn alle banen 'passend'. Volgens de huidige regels is voor een academicus met werkervaring vanaf het begin van zijn werkloosheid ook werk op hbo-niveau passend.

Is het risico groot dat u geen werk kunt vinden dat aansluit op uw opleiding, werkervaring en wensen, dan zult u uw eisen van het begin af aan al moeten bijstellen. Op deze manier voorkomt u dat u langdurig werkloos wordt.

Poortwachertoets WW

Aan het begin van de uitkeringsduur maakt u met het CWI afspraken over het zoeken naar werk. Het CWI toetst of u die afspraken nakomt, maar u mag het CWI ook aanspreken op de toegezegde ondersteuning. Na drie maanden werkloosheid wordt beoordeeld of u zich voldoende hebt ingespannen om aan werk te komen, de zogenoemde poortwachertoets. Zijn de afspraken niet nagekomen, dan kan het UWV besluiten de uitkering te korten.

Tijdelijke ontheffing verplichtingen

Het UWV kan u in bijzondere gevallen op grond van uw persoonlijke omstandigheden *tijdelijk* ontheffen van de sollicitatieplicht.

Dat is mogelijk:

- als u alles hebt geprobeerd om aan het werk te komen maar dit niet lukt en u in het kader van een re-integratietraject minimaal twintig uur per week vrijwilligerswerk gaat verrichten;
- als u intensieve mantelzorg verricht;
- als er een calamiteit optreedt in uw gezinssituatie (bijvoorbeeld een sterfgeval of ernstige ziekte).

Wat zijn de hoogte en de duur van uw WW-uitkering?

Hiervoor is van belang of u aan de jareneis voldoet en hoe lang uw arbeidsverleden is.

Wat betekent de jareneis?

De jareneis houdt in dat u in minstens vier van de vijf voorgaande kalenderjaren voldoende gewerkt moet hebben (het jaar waarin u werkloos wordt, telt niet mee). Een kalenderjaar telt mee als u in dat jaar over 52 of meer dagen loon hebt ontvangen.

Hebt u in een kalenderjaar niet gewerkt, maar voor uw kinderen gezorgd, dan telt dat jaar voor een deel mee. Jaren vóór 2005 tellen mee als u een kind onder de 12 jaar heeft verzorgd.

In 2005 en de jaren daarna telt alleen de verzorging van kinderen jonger dan vijf jaar mee. Een jaar telt niet mee wanneer u meer dan zes maanden in dit jaar een werkloosheidsuitkering hebt ontvangen (WW of wachtgeld).

Vanaf het jaar 2007 kunnen ook jaren waarin u niet heeft gewerkt maar wel mantelzorg heeft verleend, meetellen voor uw arbeidsverleden. De zorg moet in dat geval worden bekostigd uit een persoonsgebonden budget in het kader van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ).

Als u volledig arbeidsongeschikt bent en na een herbeoordeling gedeeltelijk arbeidsgeschikt wordt verklaard, maar u nog geen passende baan hebt gevonden, dan kunt u in aanmerking komen voor een

WW-uitkering. In dat geval hoeft u niet te voldoen aan de jareneis. Datzelfde geldt voor werknemers die op de eerste dag waarop zij recht hebben op een WW-uitkering, tevens recht hebben op een gedeeltelijke WAO-uitkering.

De duur van de uitkering

- Als u niet aan de jareneis voldoet, dan duurt de WW-uitkering maximaal drie maanden.
- Voldoet u wel aan de jareneis, dan krijgt u een langere WW-uitkering. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het aantal jaren dat u hebt gewerkt. De uitkering duurt in maanden even lang als het arbeidsverleden in jaren. Met een maximum van 38 maanden. In de onderstaande tabel vindt u een paar voorbeelden:

Uw arbeidsverleden	Uw WW-uitkering duurt
4 jaar	4 maanden
18 jaar	18 maanden
38 jaar	38 maanden
40 jaar	38 maanden

Voor de berekening van uw arbeidsverleden worden vanaf het kalenderjaar 1998 de daadwerkelijk gewerkte jaren meegeteld (feitelijke arbeidsverleden). Een jaar telt mee voor uw arbeidsverleden als u in dat jaar over 52 of meer dagen loon hebt ontvangen.

Alle jaren vanaf het kalenderjaar waarin u achttien jaar werd tot en met 1997, tellen ook mee als arbeidsverleden. Dit heet het fictieve arbeidsverleden.

De hoogte van de WW-uitkering

De hoogte van de WW-uitkering wordt afgeleid van uw loon in het jaar voordat u werkloos werd. Tijdens de eerste twee maanden bedraagt de uitkering 75% van het loon en de periode daarna 70%.

(Let op: de hoogte van het loon waarover de uitkering wordt berekend, is aan een maximum gebonden: maximum dagloon). De hoogte van uw WW-uitkering is niet gekoppeld aan het inkomen van uw partner of andere gezinsleden. Ook uw eigen vermogen heeft geen invloed op de hoogte van de WW-uitkering.

Als uw WW-uitkering minder bedraagt dan het voor u geldende sociaal minimum, dan hebt u mogelijk recht op een toeslag volgens de Toeslagenwet. Of dat het geval is hangt af van uw overige inkomen en dat van uw eventuele partner. De toeslag vult uw inkomen aan tot het geldende sociaal minimum. Een aanvraag voor toeslag op een WW-uitkering moet worden ingediend bij het CWI.

Hoe zit het met WW en uw pensioen?

Werkloos worden heeft ingrijpende gevolgen. U verliest niet alleen uw werk, maar ook een deel van uw inkomen. Misschien stopt ook de opbouw van uw pensioen. Hierdoor kan het pensioen dat u later naast uw AOW (Algemene ouderdomswet) ontvangt lager uitvallen dan u had verwacht.

Voor werknemers vanaf veertig jaar is voortzetting van de pensioenopbouw tijdens de werkloosheid mogelijk. De Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) financiert voor deze werknemers voortzetting van de pensioenopbouw als zij voor 1 januari 2008 werkloos worden. Aan deze bijdrage zijn voor u geen kosten verbonden. U kunt bij het UWV navragen of u voor de bijdrage in aanmerking komt en hoe u die kunt aanvragen.

Wanneer stopt de uitkering?

In de volgende gevallen stopt uw WW-uitkering:

- U gaat weer aan het werk.
Hebt u een baan gevonden voor minder uren dan waarvoor u een uitkering ontving, dan blijft u een uitkering ontvangen voor het verschil in uren. Als het verschil minder bedraagt dan vijf uren

(of minder dan de helft als u voorheen minder dan tien uur werkte), bent u niet langer werkloos. Uw uitkering wordt dan gestopt.

- U voldoet niet meer aan alle voorwaarden om voor een WW-uitkering in aanmerking te komen. Bijvoorbeeld omdat u een uitkering ontvangt wegens volledige arbeidsongeschiktheid, of in het buitenland verblijft.
- De maximale uitkeringsduur is verstreken.
Bent u op het moment dat de maximale uitkeringsduur voor u is verstreken nog werkloos, dan kunt u een uitkering aanvragen op grond van de Wet werk en bijstand (WWB) of de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW). Beide uitkeringen worden echter wél getoetst aan het inkomen van uw eventuele partner. Bij de IOAW heeft uw eigen vermogen geen invloed op de hoogte van uw uitkering. De WWB-uitkering wordt getoetst aan het inkomen van andere gezinsleden én aan uw vermogen.
- U bent 65 jaar geworden.
Vanaf de maand waarin u 65 wordt, ontvangt u AOW.
Uw WW-uitkering stopt dan.

Welke ondersteuning bieden het CWI en het UWV bij het vinden van werk?

Het CWI en of het UWV kunnen u ondersteunen bij het zoeken naar werk. Werknemers die werkloos dreigen te worden, kunnen vóór de eerste werkloosheidsdag al hulp krijgen. U moet wel aantonen dat u binnen vier maanden wordt ontslagen.

Uw specifieke situatie en de situatie op de arbeidsmarkt bepalen welke ondersteuning wordt aangeboden. Het kan gaan om intensieve begeleiding door een medewerker van het CWI of het UWV, om een sollicitatietraining of bijscholing, maar ook om een bemiddelingstraject bij een re-integratiebedrijf. U stelt hiervoor samen met een medewerker van het CWI of het UWV een re-integratievisie op. Onderstaande mogelijkheden kunnen hierbij worden betrokken.

Werken op ‘proef’ met behoud van WW-uitkering

Als u of uw nieuwe werkgever twijfelt aan het succes van de terugkeer in het arbeidsproces, kunt u maximaal drie maanden onbetaald op proef gaan werken in het bedrijf. Tijdens deze proefplaatsing bent u vrijgesteld van de sollicitatieplicht. Uw uitkering gaat tijdens de proefplaatsing gewoon door. Voorwaarde voor proefplaatsing is dat er reëel uitzicht is op werk voor minstens zes maanden met minimaal hetzelfde aantal uren. Voor meer informatie kunt u terecht bij het UWV.

Met behoud van uitkering een opleiding volgen

Om uw kansen op werk te vergroten kan scholing noodzakelijk zijn. Als het UWV daar toestemming voor geeft kunt u met behoud van

WW een cursus of een opleiding volgen. De scholing mag maximaal één jaar duren. Vanaf de aanvang van de scholing tot twee maanden voor de afloop daarvan hoeft u niet te solliciteren. Als tijdens het volgen van de opleiding uw WW-uitkering de maximale uitkeringsduur bereikt, dan loopt uw uitkering af. Ook als u de opleiding nog niet hebt afgerond.

Voor mensen die na een eenmalige herbeoordeling vanuit de WAO geheel of gedeeltelijk in de WW zijn gekomen, geldt een bijzondere regeling. Indien zij tijdens de scholing de maximale uitkeringduur bereiken, wordt de uitkeringsduur verlengd tot het einde van de scholing.

Vanaf 1 januari 2006 mogen WW-gerechtigden ook in andere landen binnen de Europese Unie een (bedrijfs)opleiding, scholing of een ander re-integratietraject volgen met behoud van uitkering. Voorwaarde is dat deze activiteiten maximaal zes maanden duren en reëel uitzicht bieden op een baan van minstens zes maanden.

Vanuit de WW starten met een eigen bedrijf

De WW kent een regeling om mensen te stimuleren een eigen bedrijf te beginnen. Als het UWV toestemming verleent, kunt u gedurende een periode van maximaal zes maanden met behoud van uw uitkering als ondernemer aan de slag. U mag opdrachten verwerken en uitvoeren zonder dat u hoeft te solliciteren. De inkomsten uit uw onderneming die u verwerft naast uw WW-uitkering worden voor 70% verrekend. De definitieve verrekening vindt pas later plaats, ongeveer twee jaar nadat u als zelfstandige gestart bent. Meer informatie over *Inkomstenverrekening* over de *startperiode* kunt u vinden bij het UWV. Als u na de oriëntatieperiode besluit door te gaan met uw eigen bedrijf, wordt uw uitkering beëindigd.

Het is mogelijk dat uw eigen bedrijf uiteindelijk niet van de grond komt. Als u uw bedrijf binnen een bepaalde periode geheel staakt, dan kan uw WW-uitkering hervat worden. De termijn waarbinnen u kunt terugvallen op uw WW-uitkering is afhankelijk van de duur van uw uitkering. Deze termijn is ten minste anderhalf jaar en maximaal 38 maanden na de start van het bedrijf.

Hoe werkt de WW in bijzondere situaties?

Als uw werkgever failliet gaat

De WW bevat ook een voorziening voor het geval uw werkgever niet langer in staat is uw loon te betalen. Bijvoorbeeld omdat uw werkgever failliet is. Het UWV neemt in dat geval tijdelijk de betaling van uw loon over. U krijgt het loon doorbetaald zolang als uw opzegtermijn duurt, maar ten hoogste zes weken. Ook kunt u tot dertien weken achterstallig loon krijgen. Verder betaalt het UWV achterstallig vakantiegeld en pensioenpremies over maximaal een jaar. Bij het UWV-kantoor in uw regio kunt u het formulier Aanvraag overname betalingsverplichting wegens betalingsonmacht aanvragen.

Als u in het buitenland gaat werken

Als u in het buitenland werkt, kunt u zich onder bepaalde voorwaarden vrijwillig verzekeren voor de Nederlandse WW. Dit geldt onder meer voor werknemers die voor een in Nederland gevestigde werkgever maximaal vijf jaar in het buitenland gaan werken. Ook mensen die werken in het kader van de Nederlandse ontwikkelings samenwerking of voor een volkenrechtelijke organisatie kunnen zich – onder voorwaarden – vrijwillig verzekeren. Een aanvraag voor een vrijwillige verzekering kunt u indienen bij het UWV.

Werk zoeken in het buitenland met behoud van WW-uitkering

U kunt maximaal drie maanden met behoud van uw uitkering naar werk zoeken in het buitenland. Deze mogelijkheid is beperkt tot de landen van de Europese Unie (EU), de Europese Economische Ruimte (EER) of Zwitserland. Er is wel een aantal voorwaarden. Hierover kunt u meer informatie krijgen bij het UWV.

Lukt het niet om werk te vinden? Als u binnen drie maanden weer terug in Nederland bent, wordt uw WW-uitkering in Nederland voortgezet. Zo niet, dan vervalt de uitkering.

Het is niet mogelijk om met behoud van uitkering in andere landen (bijvoorbeeld Canada of Australië) naar werk te zoeken. In dat geval eindigt uw uitkering meteen bij vertrek uit Nederland.

Gelden de nieuwe regels voor mensen die al een WW-uitkering hebben?

Als u al voor 1 oktober 2006 een WW-uitkering had, verandert er niets in de hoogte of de duur van uw WW-uitkering. U behoudt uw recht op een kortdurende, loongerelateerde of vervolguitkering voor de eerder vastgestelde duur.

Voldeed u aan de wekeneis, maar niet aan de jareneis, dan hebt u een kortdurende WW-uitkering. Deze uitkering duurt maximaal een half jaar en bedraagt 70% van het minimumloon.

Voldeed u aan de wekeneis en aan de jareneis, dan hebt u een loongerelateerde WW-uitkering. De duur van uw WW-uitkering is afhankelijk van uw arbeidsverleden. De hoogte hangt af van hoeveel u verdiende. De loongerelateerde WW-uitkering bedraagt 70% van het loon (Let op: de hoogte van de uitkering is aan een maximum gebonden en is nooit hoger dan 70% van het maximum dagloon).

Als u vóór 11 augustus 2003 werkloos bent geworden, hebt u na afloop van de loongerelateerde uitkering recht op een vervolguitkering van maximaal twee jaar. Was u op uw eerste dag van werkloosheid 57,5 jaar of ouder, dan duurt de vervolguitkering tot uw 65^e verjaardag. Ook als u voor 11 augustus 2003 werkloos was, weer bent gaan werken en opnieuw werkloos wordt, kunt u onder bepaalde voorwaarden een vervolguitkering krijgen.

U hebt een baan gevonden, maar u wordt opnieuw werkloos

Wat gebeurt er als u een nieuwe baan vindt voordat de termijn van uw oude WW-uitkering is verstreken? Waar hebt u dan recht op als u die baan weer verliest?

Uitgangspunt is dat het aan het werk gaan voor u geen nadelige gevolgen heeft.

- Wordt u weer werkloos voordat u opnieuw aan de wekeneis hebt voldaan, dan wordt uw oude WW-uitkering hervat. De nieuwe WW-regels gelden dan niet voor u.
- Als u opnieuw aan de wekeneis hebt voldaan, dan ontvangt u een uitkering op basis van de nieuwe WW-regels. Om te voorkomen dat u daarvan nadelige gevolgen ondervindt, is er een overgangsregeling. Deze overgangsregeling geldt tot 1 oktober 2011.

Een voorbeeld van hoe deze overgangsregeling werkt:

Meneer Pietersen is op 1 april 2006 werkloos geworden.

Hij heeft een arbeidsverleden van 35 jaar en krijgt volgens de oude regels recht op een WW-uitkering van vier jaar. Dan vindt meneer Pietersen werk en hij gaat van 1 juni 2006 tot 1 januari 2007 aan de slag. Op 1 januari 2007 krijgt hij volgens de nieuwe regels een nieuw recht op uitkering van 36 maanden (zijn arbeidsverleden is nu 36 jaar).

De 'oude' uitkering van meneer Pietersen had nog een resterende duur van drie jaar en tien maanden (46 maanden).

Om te voorkomen dat zijn WW-aanspraken worden beperkt doordat hij is gaan werken, wordt de duur van de nieuwe uitkering verlengd tot de resterende duur van de 'oude' uitkering op het moment dat hij aan het werk ging. Voor meneer Pietersen betekent dit dat zijn nieuwe uitkering wordt verlengd tot 46 maanden.

Meer informatie

Hebt u naar aanleiding van deze brochure nog vragen of wilt u meer exemplaren bestellen, dan kunt u contact opnemen met de Postbus 51 infolijn: 0800-8051 (gratis) of kijken op www.postbus51.nl

Voor meer informatie kunt u ook de website van het ministerie bezoeken: www.szw.nl

Bij de Tweede Kamer is een wetsvoorstel *Inkomensvoorziening voor oudere werklozen (IOW)* ingediend. Deze wet zal in de plaats komen van de IOAW en zal alleen gelden voor werknemers van 50 jaar en ouder die op of na 1 oktober 2006 voor het eerst een WW-uitkering gaan ontvangen.

Pas als de Eerste en Tweede Kamer instemmen met het wetsvoorstel zal de wet van kracht worden. De laatste stand van zaken kunt u vinden op www.szw.nl

Het UWV (Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen) doet er samen met het CWI alles aan om mensen (weer) aan het werk te helpen. Alleen als blijkt dat werken op dat moment echt onmogelijk is, zorgt het UWV voor een tijdelijke uitkering. Naast het verstrekken van uitkeringen, stimuleert en ondersteunt het UWV bij re-integratie. Informatie van het UWV kunt u vinden op de website www.uwv.nl. Ook kunt u bellen tegen lokaal tarief met 0900 – 92 94.

Het CWI (Centrum voor Werk en Inkomen) biedt werkzoekenden middelen om hun weg naar werk te vinden. Verder neemt het CWI de uitkeringsaanvraag in behandeling en activeert werkzoekenden om te zoeken naar passende arbeid. Via de websites van het CWI kunt u onder andere informatie krijgen over werk en diverse mogelijkheden om een baan te vinden. Deze websites zijn: www.werk.nl en www.cwinet.nl



**Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid**

Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Bestelnummer 303

November 2006 - 6472

Gewijzigde herdruk

Gratis uitgave